

# Разработка Дорожной карты

# РАЗРАБОТКА «ДОРОЖНОЙ КАРТЫ»



1 этап –  
формирование  
административной  
команды из числа  
сотрудников  
управления,  
методической  
службы



2 этап –  
комплексный анализ  
оценочных процедур,  
выявление школ с  
низкими  
образовательными  
результатами

# РАЗДЕЛЫ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ



**1. Общесистемные мероприятия**



**2. Общее образование:  
адресная работа с образовательными организациями**



**3. Повышение квалификации педагогов и административных команд ОО**

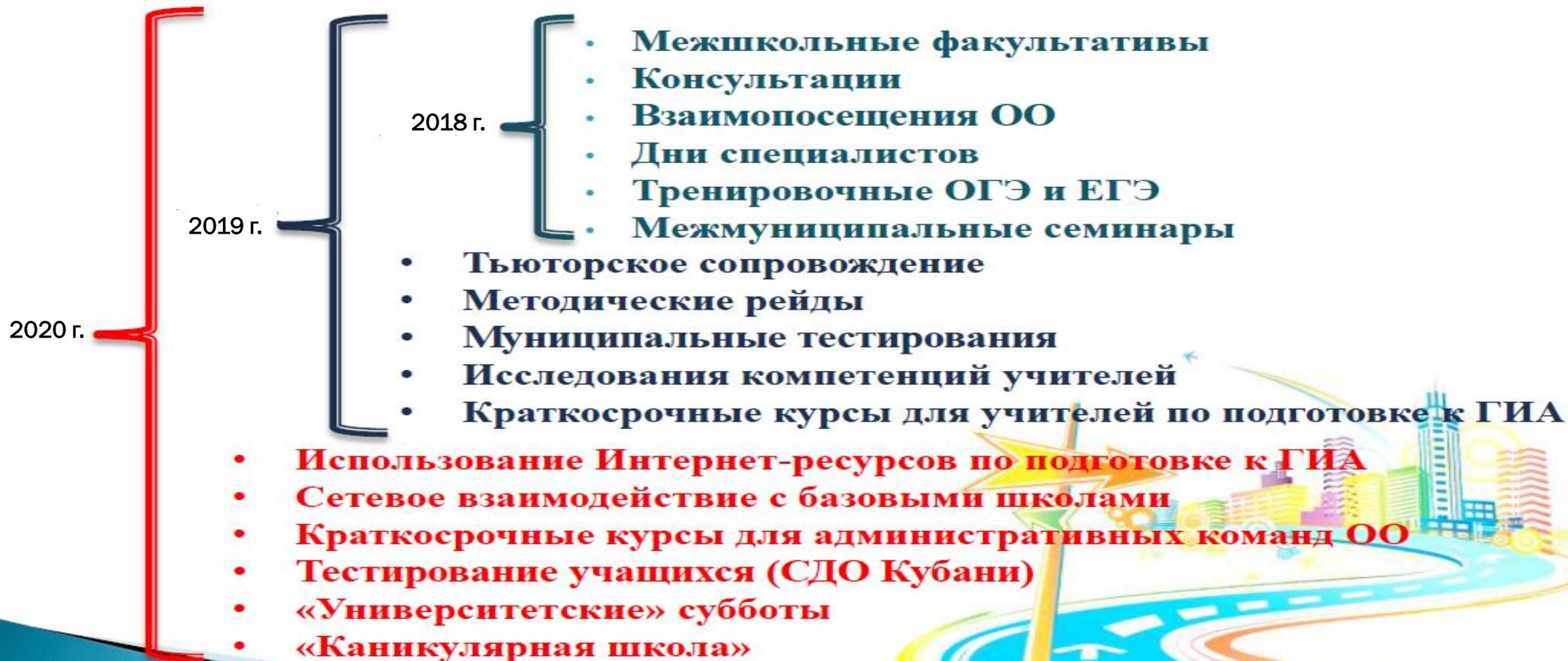


**4. Организация мероприятий по подготовке учащихся к успешной сдаче ГИА**



**5. Мониторинг и контроль реализации мероприятий**

## РАЗДЕЛЫ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ: АДРЕСНАЯ РАБОТА С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ



## ТРУДНОСТИ ПО МОДЕЛИРОВАНИЮ ПРОГРАММЫ ПЕРЕХОДА В ЭФФЕКТИВНЫЙ РЕЖИМ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ

- Отсутствие опыта проектирования управленческой деятельности
- Неумение работать в команде
- Изолированность управленческих команд, неиспользование опыта других образовательных организаций
- Отсутствие аналитической деятельности
- Неумение формулировать проблемы
- Затруднения в разделении проблем и ограничений
- Неумение выстраивать иерархию проблем
- Трудности в формулировании конкретных целей и задач
- Затруднение в определении необходимых действий по реализации программы



## Условия успешного взаимодействия

**Педагоги базовой школы  
(школы-лидера)**



**Новая роль -  
наставники,  
помощники**

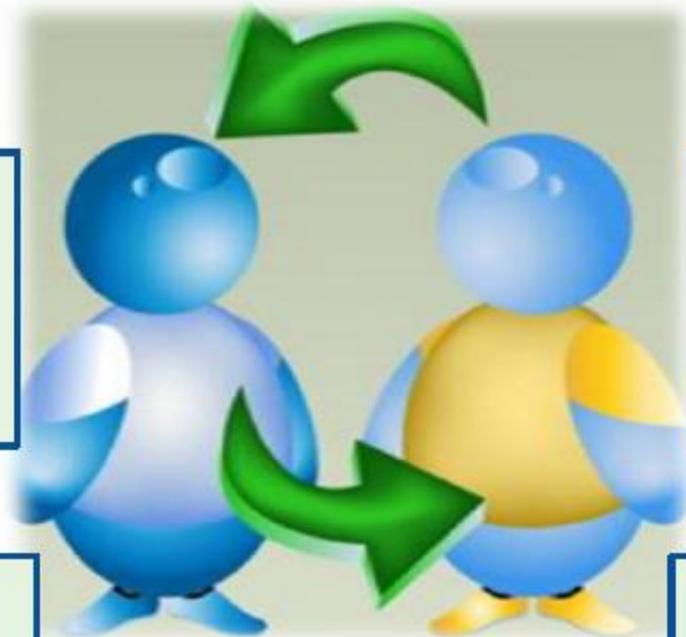
**Оценка уровня  
компетентности**

**Педагоги школ**



**Продуктивное  
профессиональное  
общение**

**Повышение уровня  
компетентности**





## Мероприятия первого этапа работы по взаимодействию

- **Заключение партнерского соглашения о сотрудничестве по формированию эффективных механизмов для перехода школы в режим эффективного функционирования и развития.**

**Партнерское соглашение о сотрудничестве** между школой с высокими результатами (школой-лидером) и школой с низкими результатами обучения в рамках реализации мероприятия п.3.21 Государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространение их результатов посредством участия в обеспечении дополнительных работников муниципального образования руководящих и педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций на 2018 год

МАОУ СОШ № 10, далее в соглашении «СОШ №1 школа-лидер», в лице директора Петровских Иранды Михайловны, и МАОУ СОШ № 7, далее в соглашении «СОШ №2», в лице директора Пашунина Евгения Александровича, заключили настоящее соглашение о сотрудничестве:

1. Предмет договора 1.1. «СОШ №1 школа-лидер» и «СОШ №2» договорились о информационно-методическом сотрудничестве в части проведения совместных работ и оказания взаимных услуг в соответствии с нижеприведенным перечнем:
  - 1.1.1. «СОШ №1 школа-лидер» в лице директора оказывает консультационную помощь директору «СОШ №2» в части разработки и принятия управленческих решений по повышению качества обучения и воспитания, коррекции процесса управления и перевода образовательной организации в режим эффективного функционирования и развития.
  - 1.1.2. «СОШ №1 школа-лидер» и «СОШ №2» продолжают начатую ранее совместную работу по формированию эффективных механизмов для перехода школы в режим эффективного функционирования и развития.
  - 1.1.3. «СОШ №1 школа-лидер» оказывает консультационные услуги заместителю директора по учебной работе «СОШ №2» по осуществлению эффективного контроля качества достигаемых результатов, обучающихся на всех ступенях обучения и подготовки учащихся к различным оценочным мероприятиям (ВПР, КДР, НИКО, ОГЭ, ЕГЭ).

**Партнерское соглашение о сотрудничестве** между школой с высокими результатами (школой-лидером) и школой с низкими результатами обучения в рамках реализации мероприятия п.3.21 Государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространение их результатов посредством участия в обеспечении дополнительных работников муниципального образования руководящих и педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций на 2018 год

МАОУ СОШ № 10, далее в соглашении «СОШ №1 школа-лидер», в лице директора Петровских Иранды Михайловны, и МБОУ СОШ №28, далее в соглашении «СОШ №2», в лице директора Кривчук Маргариты Михайловны, заключили настоящее соглашение о сотрудничестве:

1. Предмет договора 1.1. «СОШ №1 школа-лидер» и «СОШ №2» договорились о информационно-методическом сотрудничестве в части проведения совместных работ и оказания взаимных услуг в соответствии с нижеприведенным перечнем:
  - 1.1.1. «СОШ №1 школа-лидер» в лице директора оказывает консультационную помощь директору «СОШ №2» в части разработки и принятия управленческих решений по повышению качества обучения и воспитания, коррекции процесса управления и перевода образовательной организации в режим эффективного функционирования и развития.
  - 1.1.2. «СОШ №1 школа-лидер» и «СОШ №2» продолжают начатую ранее совместную работу по формированию эффективных механизмов для перехода школы в режим эффективного функционирования и развития.
  - 1.1.3. «СОШ №1 школа-лидер» оказывает консультационные услуги заместителю директора по учебной работе «СОШ №2» по осуществлению эффективного контроля качества достигаемых результатов, обучающихся на всех ступенях обучения и подготовки учащихся к различным оценочным мероприятиям (ВПР, КДР, НИКО, ОГЭ, ЕГЭ).



## **Мероприятия первого этапа работы по взаимодействию**

- Получение первичной информации об образовательной организации (сайт, собеседование с администрацией школы).*
- Формирование команды исполнителей (учителя, тьюторы).*
- Анализ тестирования по учебным предметам обучающихся 9-х и 11-х классов, определение пробелов в освоении учебного материала.*
- Анализ тестирования педагогов по учебным предметам с подробным анализом .*



## **Мероприятия первого этапа работы по взаимодействию**

- Разработка совместного плана сотрудничества по формированию эффективных механизмов для перехода школы в режим эффективного функционирования и развития*



**Управленческая  
команда  
(администрация школ)**



**УЧИТЕЛЬ –  
ключевая фигура  
образовательного процесса**



**Обучающиеся**

# Реализация мероприятий Дорожной карты в Красноармейском районе



**ШКОЛЫ С  
НИЗКИМИ  
результатами**

**ДОРОЖНАЯ  
КАРТА ПО  
ПОВЫШЕНИЮ  
КАЧЕСТВА  
ОБРАЗОВАНИЯ  
В ШКОЛАХ С  
НИЗКИМИ  
РЕЗУЛЬТАТАМИ**

## *Основные направления*

- ✓ *Выявление затруднений ОО*
- ✓ *Адресная работа с ОО*
- ✓ *Педагогическая диагностика*
- ✓ *Межшкольные курсы, факультативы*
- ✓ *Использование Интернет-ресурсов*
- ✓ *Профессиональная переподготовка педагогов*
- ✓ *Обобщение и распространение опыта*
- ✓ *Тьюторское сопровождение*

## *Ожидаемые результаты*

- ✓ *Исключение доли учащихся, не получивших аттестат*
- ✓ *Увеличение показателя массовости достижения базовых результатов*
- ✓ *Положительная динамика массовости базовых результатов*
- ✓ *Уменьшение количества ОО, входящих в 10% отстающих*
- ✓ *Уменьшение количества ОО с низкими результатами*
- ✓ *Увеличение совокупного среднего бала выпускников 11-х классов*